

ПРОЄКТ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ
Відокремленого структурного підрозділу
«Золочівський фаховий коледж
Національного університету «Львівська політехніка»
кандидата на посаду директора коледжу
Болюбаша Юрія Ярославовича

Шановні викладачі, колеги та студенти!

Відокремлений структурний підрозділ Золочівський коледж Національного університету «Львівська політехніка» створений відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України №181 від 04.03.2010 року та наказу Національного університету «Львівська політехніка» №99-10 від 29 червня 2010 року внаслідок приєднання ТзОВ «Золочівський коледж» (заснованого 19.05.1998 року) до Національного університету «Львівська політехніка». У відповідності до наказу Міністерства освіти і науки України №875 від 25.06.2020 року Відокремлений структурний підрозділ Золочівський коледж Національного університету «Львівська політехніка» перейменовано на Відокремлений структурний підрозділ «Золочівський фаховий коледж Національного університету «Львівська політехніка». Два навчальні корпуси коледжу знаходяться за адресою: Львівська область, м. Золочів, вул. І. Труша, 4 та І. Труша 6. Підготовка фахових молодших спеціалістів ведеться за п'ятьма спеціальностями та відповідно п'ятьма освітніми програмами, а саме:

- 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» серія ДС №000875 від 31.01.2022, термін дії – 01.07.2026;
- 071 «Облік і оподаткування» серія ДС №000876 від 31.01.2022, термін дії – 01.07.2026;
- 121 «Інженерія програмного забезпечення» ДС №000873 від 31.01.2022, термін дії – 01.07.2026;
- 081 «Право» серія ДС №000877 від 31.01.2022, термін дії – 01.07.2025;
- 122 «Комп'ютерні науки» серія ДС №000874 від 31.01.2022, термін дії – 01.07.2022.

Успішна діяльність нашого коледжу вбачається лише у тісній та плідній співпраці трудового колективу за умови раціонального поєднання якісної організації навчально-виховного процесу та забезпечення інтересів усіх його учасників.

Основне завдання коледжу – підготовка висококваліфікованих, конкурентоспроможних фахівців на ринку праці, здатних виконувати професійні функції.

Досягнення визначеного завдання можливе при виконанні кадрового, методичного, матеріально-технічного, інформаційного забезпечення освітнього процесу, забезпечення соціальних гарантій працівників та студентів коледжу.

Запорукою підготовки висококваліфікованих фахівців є наявність кваліфікованого викладацького складу, відповідно укомплектована навчально-методична та матеріально-технічна база коледжу.

Сьогодення вимагає йти в ногу з часом, а інколи і випереджати його. Тому треба мислити креативно, не боятись втілювати в життя нові ідеї.

Метою стратегії є розвиток коледжу як закладу фахової передвищої освіти нового типу, що поєднує різні форми навчання студентів (очна, дистанційна, дуальна), нові інноваційні методики організації освітнього процесу, створення сприятливого морально-психологічного клімату у співпраці керівництва коледжу, трудового колективу та здобувачів освіти, втілення в життя заходів з розвитку навчально-методичної та матеріально-технічної бази коледжу.

Навчально-методична робота

Основними завданнями закладу освіти на найближчий період є:

1. Ліцензування нових освітніх програм підготовки фахових молодших бакалаврів за рахунок зменшення ліцензійного обсягу існуючих.
2. Організація тісної співпраці з роботодавцями та представниками бізнесу, розробка та впровадження дуальної форми здобуття освіти в коледжі.
3. Формування сучасної системи дистанційної освіти (коледж онлайн), вдосконалення існуючого інформаційно-методичного забезпечення для провадження дистанційної форми навчання з допомогою власної платформи LMS Moodle та корпоративних рішень для освіти від компаній Google та Microsoft.
4. Проведення у встановлені терміни акредитації освітніх програм за відповідними спеціальностями.
5. Розробка положення про організацію освітнього процесу в коледжі відповідно до Типового положення.
6. Структурувати освітню діяльність коледжу на основі тісної співпраці з Національним університетом «Львівська політехніка».

Основним завданням навчально-методичної частини коледжу вбачається постійне впровадження новітніх та інноваційних форм та методів навчання, створення робочих груп для розробки новітнього методичного забезпечення.

Навчально-виробнича робота

1. Вдосконалення навчально-лабораторної бази коледжу завдяки спільній роботі з підприємствами, організаціями, установами та бізнесом;
2. Вдосконалення спільної роботи по організації та проведенню практичного навчання, проведення різних видів практик на відповідних підприємствах;
3. Проведення для здобувачів освіти навчальних екскурсій на виробництво.
4. Удосконалення навчальної бази коледжу, поповнення навчальним обладнанням та оновлення парку комп'ютерної техніки.

Для проведення лабораторних та практичних робіт коледж має все необхідне обладнання, але воно потребує поступової заміни на сучасне.

Лише на реальному виробництві студент може закріпити отримані теоретичні знання та сформувані практичні навички. Дане питання підлягає першочерговому спільному з підприємствами вирішенню.

Виховна робота

Підготовка фахівця буде неповною, коли не звертати увагу на його виховання. В кожному студенті коледж повинен сформувати гідну особистість, патріота та громадянина України.

Для досягнення цих цілей пропоную:

1. Зберігати і розвивати кращі традиції коледжу у сфері організації виховних заходів коледжу;
2. Налагодити співпрацю з органами студентського самоврядування у вирішенні питань студентського життя;
3. Сприяти розвитку громадянської активності студентів шляхом підтримки їхніх громадських ініціатив;
4. Систематично проводити моніторинг рівня задоволеності студентів якістю реалізації молодіжної політики в коледжі;
5. Створити мережу студентських гуртків за спільними інтересами студентів у відповідності до мережі спеціальностей коледжу;
6. Відновити роботу студентського театрального гуртка;
7. Відновити роботу студентського радіо та облаштувати куточок дозвілля для студентів.
8. Систематично проводити екскурсії мальовничими куточками України, близького зарубіжжя.

Профорієнтаційна робота

Профорієнтаційна діяльність передбачає не тільки виявлення здібностей у майбутнього студента, а й надання йому інформації: про майбутню діяльність, професію, різні гуртки, у яких можна поглибити і розвинути свої можливості, про участь у предметних олімпіадах і конкурсах, можливості працевлаштування.

Профорієнтаційна робота здійснюється системно і тісно пов'язана зі всіма напрямками навчально-виховної роботи коледжу.

Шляхами профорієнтаційної роботи в коледжі є реалізація наступних заходів:

1. Розширення рекламної діяльності в соціальних мережах;
2. Охоплення більшого контингенту абітурієнтів та розширення географії контактів за допомогою інформаційних технологій;
3. Створення студентських колективів профорієнтаційної роботи із залученням до профорієнтаційної роботи здобувачів освіти протягом навчального року і під час вступної кампанії;
4. Збереження теперішніх та збільшення обсягів державного замовлення;
5. Проведення Днів відкритих дверей;
6. Розробка нової рекламної продукції коледжу (друк календарів, банерів, реклама на радіо та в друкованих ЗМІ);
7. Налагодження співпраці із закладами освіти регіону, найближчого зарубіжжя.

Соціальні гарантії працівників та студентів коледжу

1. Виплата, у встановлені терміни, заробітної плати двічі на місяць у відповідності до Колективного договору між адміністрацією та колективом співробітників закладу освіти;
2. Виплата академічних та соціальних стипендій студентам коледжу;
3. Виплата матеріальної допомоги на оздоровлення педагогічним працівникам у відповідності до вимог чинного законодавства;
4. Надання відпусток у відповідності виробничої необхідності та згідно чинного законодавства;
5. Надання щорічної грошової винагороди у відповідності до вимог чинного законодавства;
6. Створення педагогічним працівникам сприятливих умов творчої праці.

Соціально-побутова сфера

Вдосконалення матеріально-технічної бази коледжу, забезпечення сприятливих умов для навчання, побуту та праці всіх учасників освітнього процесу:

1. Здійснення постійного благоустрою території коледжу, навчальних корпусів;
2. Виконання поточних ремонтів в навчальних корпусах для покращення естетичного та функціонального стану;
3. Створення та облаштування відповідних умов доступу до коледжу маломобільних груп населення;
4. Облаштування паркінгу для велосипедів;
5. Встановлення нової системи водостоку І навчального корпусу (І. Труша, 4);
6. Облаштування відмостки навколо навчальних корпусів;
7. Облицювання фундаменту навчальних приміщень коледжу;
8. Завершення робіт по зведенню огорожі території коледжу;
9. Здійснення на постійній основі ремонту аудиторного фонду, забезпечення стабільного режиму теплопостачання для створення комфортних умов для роботи і навчання в навчальних корпусах;
10. Облаштування туалетів в навчальних корпусах.
11. Організація відеонагляду на території та в навчальних корпусах коледжу.
12. Залучення фінансів для обладнання навчальних корпусів пожежною сигналізацією згідно розробленого проєкту;
13. Встановлення (модернізація) сучасних котельних установок для опалення (з внесенням змін в проєкт та розміщенням в приміщенні газової котельні).

Фінансово-економічна діяльність

1. Забезпечення дотримання норм законодавства при проведенні бюджетної та кошторисної фінансової діяльності, своєчасності та достовірності ведення фінансового обліку, складання фінансової звітності, здійснювати постійний контроль за станом фінансової діяльності.
2. Здійснення контролю за дотриманням постанов Кабінету Міністрів України та наказів Міністерства освіти та науки України щодо підвищення заробітної плати на основі Єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів.
3. Забезпечення стабільності фінансово-економічного становища коледжу та ефективне використання майна, закріпленого за коледжем, дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна.
4. Дотримання закладом фахової передвищої освіти вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю, та їх територіальних підрозділів.
5. Вживати заходи до вдосконалення управління коледжем, зміцнювати фінансово-господарську та трудову дисципліну.
6. Забезпечувати дотримання всіма підрозділами коледжу штатно-фінансової дисципліни.
7. Забезпечувати своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами.
8. Забезпечення виконання кошторису коледжем, контролю стану розрахунків за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги.
9. Залучати інвестиції для виконання ремонтних робіт та придбання обладнання та інвентаря.

Переконаний, що Золочівський фаховий коледж як структурний підрозділ Національного університету «Львівська політехніка», має чітку перспективу розвитку. Тому, завдяки, довірі та співпраці колективу, усвідомлюючи спільну мету та орієнтуючись на потреби сьогодення, ми спільною працею зможемо реалізувати цю програму.

В.о. директора коледжу,
кандидат на посаду директора



Юрій Болубаш