

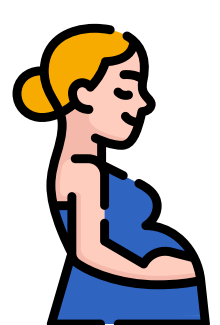
ВІДПУСТКИ ДЛЯ ВАГІТНИХ ЖІНОК І ПРАЦІВНИКІВ ІЗ ДІТЬМИ

ВИ МАЄТЕ НА ЦЕ ПРАВО, ЯКЩО ВАША ПРАЦЯ ЗАДЕКЛАРОВАНА!

Гарантії й пільги

Що означають

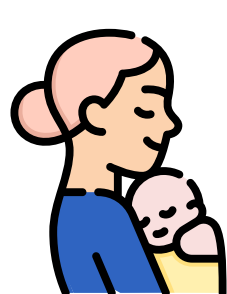
Хто має право



Оплачувана відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами**

70 календарних днів до пологів і 56 днів (або 70 днів у разі народження двох і більше дітей та в разі ускладнень) **після пологів**, починаючи з дня пологів

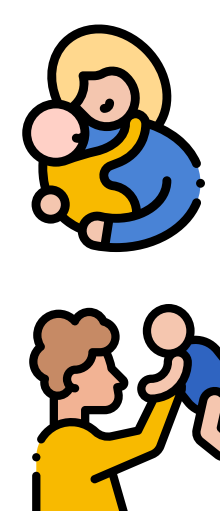
Вагітні жінки



Одноразова оплачувана відпустка при народженні дитини*

До 14 календарних днів відразу після пологів

- Чоловік, дружина якого народила дитину
- Батько дитини, який не одружений із матір'ю дитини, але проживає з нею разом
- Бабуся, дідусь, або інший повнолітній родич дитини, який фактично доглядає за дитиною, мати чи батько якої є самотніми



Відпустка для догляду за дитиною

До 3 років дитини** — за бажанням
До 6 років — за медичними показаннями

- Мати або батько дитини
- Бабуся, дідусь чи інші родичі дитини, які фактично доглядають за нею
- Особа, яка всиновила чи взяла під опіку дитину
- Один із прийомних батьків чи батьків-вихователів
- Особа, яка виховує дітей до 14 років без матері*



Одноразова оплачувана відпустка працівникам, які всиновили дитину (дітей)

56 календарних днів (70 календарних днів — при всиновленні двох і більше дітей)

Одна особа з подружжя, яке всиновило дитину



Щорічна додаткова відпустка*

10 календарних днів (17 днів за наявності декількох підстав)

- Один із батьків двох або більше дітей до 15 років
- Один із батьків дитини з інвалідністю
- Один із батьків, які всиновили дитину
- Мати (батько) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи
- Самотня мати
- Батько дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи, який виховує її без матері (зокрема в разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі)
- Особа, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи
- Особа, яка виховує дітей до 14 років без матері***

* — роботодавець може відмовити працівникам критичної інфраструктури

** — роботодавець не може відмовити у наданні відпустки по вагітності й пологах та для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку навіть працівникам критичної інфраструктури

*** — батьки, які виховують дітей без матері (у тому числі в разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), опікуни (піклувальники), один із прийомних батьків, один із батьків-вихователів.

Джерело: Кодекс законів про працю України (статті 56, 77, 174–186)